

## VERTROUWELIJKHEIDSOVEREENKOMST

Tussen “de Partijen”

1. \_\_\_\_\_, met maatschappelijke zetel te \_\_\_\_\_, hierna “de Mededelende partij” en
2. \_\_\_\_\_, wonende te \_\_\_\_\_, hierna “de Medewerker”;

### **ARTIKEL 1 - DOEL**

De mededeling van Vertrouwelijke Informatie met het oog op de samenwerking tussen de Partijen in het kader van het Steunpunt \_\_\_\_\_. De Medewerker voert bepaalde taken uit in het kader hiervan, onder supervisie van NAAM PROMOTOR (“de Promotor”). De Mededelende partij wordt ten aanzien van de Medewerker in het dagelijks toezicht vertegenwoordigd door de Promotor.

### **ARTIKEL 2 - DEFINITIE VERTROUWELIJKE INFORMATIE**

“Vertrouwelijke Informatie” betekent alle informatie en data, die niet valt onder de uitzonderingen vermeld in artikel 4 hierna, die in het kader van het doel van deze geheimhoudingsovereenkomst (“de Overeenkomst”) wordt meegedeeld, met inbegrip van, maar niet beperkt tot persoonsgegevens en andere data, databanken, ontdekkingen, ideeën, uitvindingen, specificaties, modellen, formules, programma's, plannen, tekeningen, normen en standaarden, financiële gegevens, zaken- en fabrieksgeheimen en alle intellectuele eigendomsrechten daarin vervat waarvan het eigendomsrecht toebehoort aan de Mededelende Partij.

### **ARTIKEL 3 - GEBRUIK**

- 3.1 Het is de Medewerker verboden de Vertrouwelijke Informatie hetzij geheel hetzij gedeeltelijk, in welke vorm ook, rechtstreeks of onrechtstreeks aan derden mee te delen, over te maken of te openbaren zonder voorafgaandelijke schriftelijke toelating vanwege de Promotor.
- 3.2 De Medewerker verbindt er zich toe de Vertrouwelijke Informatie, in welke vorm ook ontvangen, strikt vertrouwelijk te behandelen en daartoe alle beschermings- en beveiligingsmaatregelen te nemen. De Medewerker is aansprakelijk in geval dergelijke maatregelen niet werden gebruikt. De bewijslast hiervoor ligt bij de Medewerker.
- 3.3 Vertrouwelijke Informatie mag enkel gebruikt worden voor het Doel, zoals beschreven in Artikel 1. Partijen erkennen uitdrukkelijk dat de Vertrouwelijke Informatie exclusief eigendom blijft van de Mededelende Partij. Alle Vertrouwelijke Informatie, alsmede alle kopieën of reproducties, zullen aan de Mededelende Partij teruggegeven of vernietigd worden (i) binnen dertig (30) dagen na diens schriftelijk verzoek of (ii) bij beëindiging van huidige

Overeenkomst, met uitzondering van één (1) kopie die de Medewerker op confidentiële wijze mag bewaren, als bewijs van de naleving van de verplichtingen uit deze overeenkomst.

#### **ARTIKEL 4 - UITZONDERINGEN**

De geheimhoudingsverplichtingen van artikel 3 gelden echter niet voor Vertrouwelijke Informatie, waarvan de Medewerker kan aantonen dat:

- (a) zij ten tijde van de mededeling of achteraf algemeen bekend is of wordt, zonder inbreuk op deze Overeenkomst door de Medewerker;
- (b) zij reeds in haar bezit was vóór de mededeling ervan door de Mededelende Partij;
- (c) zij reeds verkregen was door de Medewerker van een derde zonder enige geheimhoudingsplicht;
- (d) zij door de Medewerker onafhankelijk werd ontwikkeld zonder gebruikmaking van de Vertrouwelijke Informatie van de Mededelende Partij, en buiten de samenwerking vermeld in artikel 1 of vroegere samenwerkingen met de Mededelende Partij;
- (e) zij wettelijk of als gevolg van een rechterlijke beslissing moet worden meegedeeld, op voorwaarde dat de Medewerker de Mededelende Partij hiervan voorafgaandelijk schriftelijk in kennis stelt.

#### **ARTIKEL 5 - DUUR EN BEEINDIGING**

Deze Overeenkomst gaat in op \_\_\_\_\_. De Overeenkomst mag door elke Partij beëindigd worden mits inachtnaam van een voorafgaandelijke schriftelijke opzegtermijn van dertig (30) dagen, maar zal automatisch eindigen \_\_\_\_\_ na haar inwerkingtreding. De geheimhoudingsverplichtingen die uit deze Overeenkomst voortvloeien, blijven echter voortduren voor een periode van drie (3) jaar vanaf de datum van beëindiging van deze Overeenkomst.

#### **ARTIKEL 6 - TOEPASSELIJK RECHT EN GESCHILLENBESLECHTING**

Alle geschillen die voortvloeien uit de totstandkoming, de uitvoering, de beëindiging en/of de interpretatie van deze Overeenkomst en die niet op een minnelijke wijze kunnen worden opgelost, zullen voor de Rechtbanken van \_\_\_\_\_ gebracht worden. Deze Overeenkomst zal worden uitgevoerd en geïnterpreteerd volgens het Belgische recht.

Aldus opgemaakt te \_\_\_\_\_ (plaats), op \_\_\_\_\_ (datum) in twee exemplaren, waarvan elke Partij verklaart één exemplaar ontvangen te hebben.

Voor de Mededelende Partij	Voor de Medewerker
Naam:	Naam:
Titel:	Titel:
Datum:	Datum: